

УТВЕРЖДЕНО  
приказом МБУ ДО СШОР №12  
по волейболу г. Челябинска  
от «30» декабря 2025 №105  
А.С. Ожарев

## Отчёт внутренней системы оценки качества образования (ВСОКО)

за 2024-2025 учебно-тренировочный год

МБУ ДО СШОР №12 по волейболу г. Челябинска

### 1. Оценка образовательной деятельности и организации учебного процесса

Основным видом деятельности, является дополнительное образование детей и взрослых. Учреждение реализует дополнительное образование по дополнительной общеобразовательной программе «волейбол»

Для Учреждения и для обучающихся 2024-2025 учебный год был переходным на календарный год, поэтому тренировочный год был установлен с 1 сентября 2024 года по 31 декабря 2025 года.

- режим занятий обучающихся устанавливается в расписании учебных занятий, которое составляется в начале учебного года с учетом требований СанПиНа. Учебно-тренировочные занятия проводятся в свободное от занятий в общеобразовательных учреждениях время;
- начинаются занятия не ранее 8 часов, а заканчиваются не позднее 20 часов.
- режим занятий обучающихся, устанавливаемый расписанием, календарным учебным графиком, может корректироваться и изменяться. Изменения в расписании занятий допускаются на основании приказа директора.
- учреждение организует работу с обучающимися в течение всего календарного года;
- учреждение работает по графику рабочей недели с одним выходным днем;
- число занятий в неделю и продолжительность занятий устанавливается в зависимости от возраста обучающихся в соответствии с программой;
- продолжительность 1 занятия по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки по видам спорта 60 минут (1 академический час);
- ввиду отсутствия звонков тренер - преподаватель самостоятельно контролирует время начала и окончания занятий.

Недельная нагрузка для обучающихся распределяется в соответствии с дополнительной образовательной программой и учебным планом

В соответствии с учебными планами объединений недельная нагрузка составляет 4,5-24 часов в неделю.

В период летних каникул в общеобразовательной школе занятия могут проводиться в форме соревнований, учебно-тренировочных сборов, индивидуальных занятий по утверждённому плану тренера-преподавателя.

Педагогический совет собирается по мере необходимости, но не реже четырех раз в год. Заседания Совета Учреждения проводятся не реже одного раза в четыре месяца.

Промежуточная и итоговая аттестация обучающихся проводится согласно Положению о формах, периодичности и порядке текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся МБУ ДО СШОР №12 по волейболу г. Челябинска. Промежуточная и итоговая аттестация являются частью системы оценки достижения планируемых результатов освоения дополнительной образовательной программы по виду спорта «волейбол».

Форма получения образования – очная.

Обучение бесплатное.

Образование осуществляется на русском языке.

Основной формой являются учебно-тренировочные занятия.

Учебный процесс ведётся в соответствии с годовым учебным планом

В 2024-2025 учебном году численный состав учащихся менялся в связи с увольнением тренеров-преподавателей Уфимцевой Е.В., Ушакова К.С., и приёмом новых тренеров-преподавателей – Кокотова Д.В., Ревельской А.А.

На 31 декабря 2025 года – 295 обучающихся распределились следующим образом по этапам подготовки:

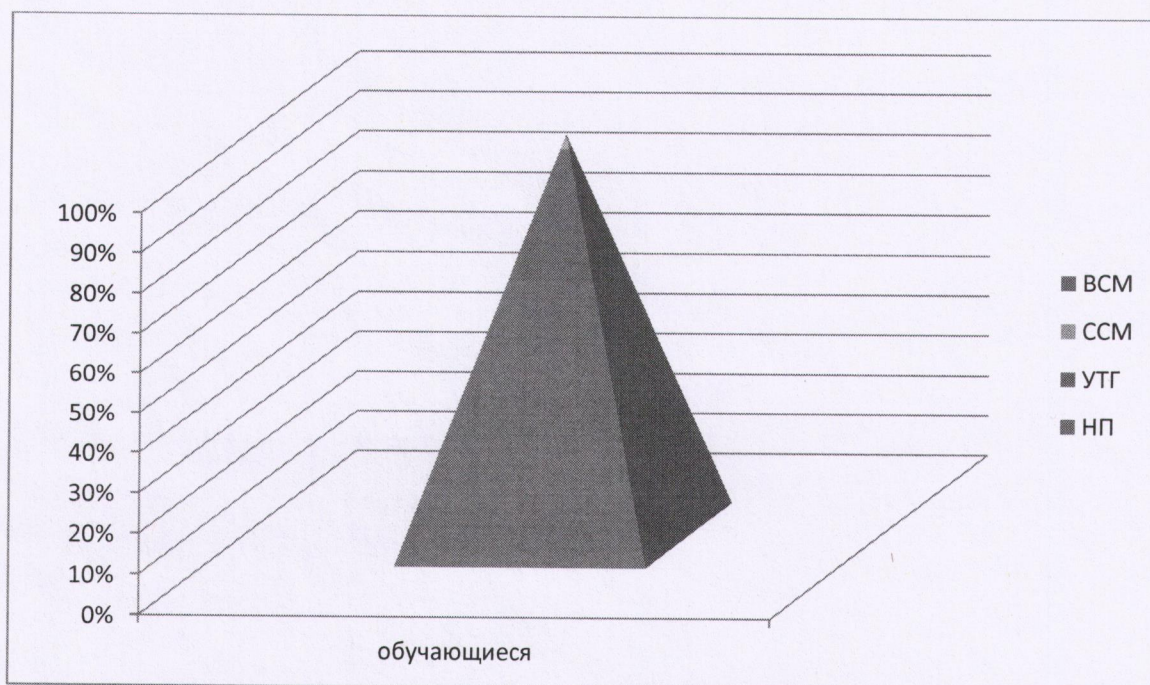
Этап начальной подготовки – 195 чел.

Учебно-тренировочный этап – 90 чел.

Этап совершенствования спортивного мастерства – 8 чел.

Этап высшего спортивного мастерства – 2 чел.

Распределение обучающихся по этапам подготовки в 2025 году



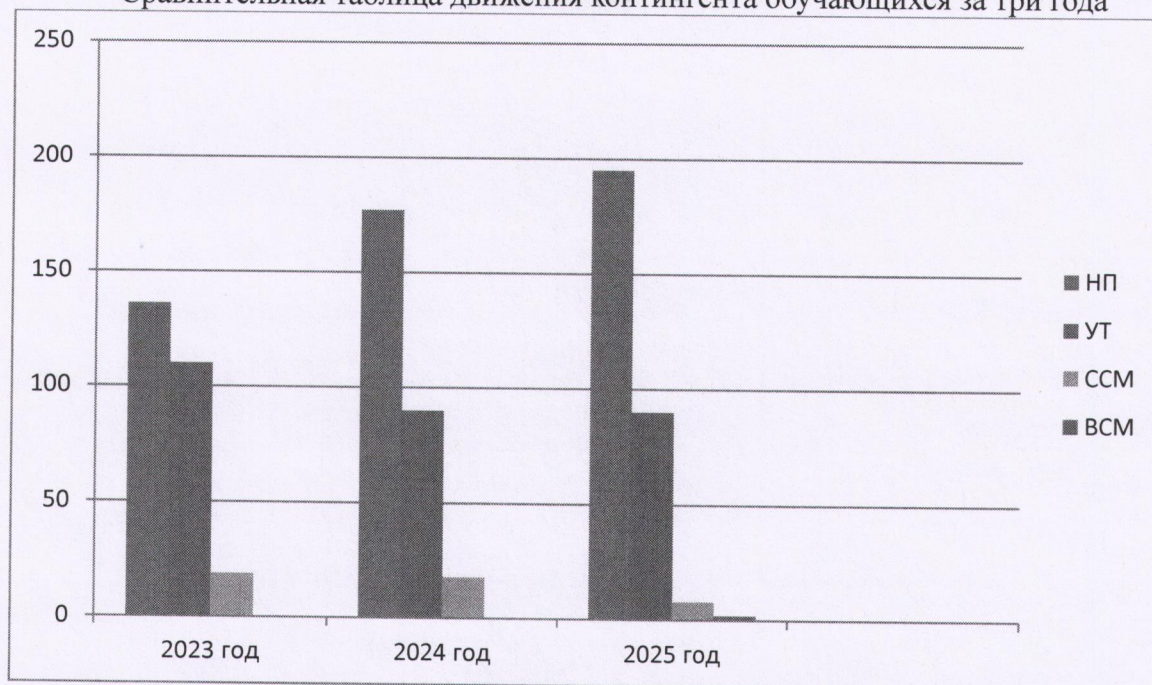
Динамика движения контингента за три года

2023год	2024 год	2025 год
265 человек	285 человек	295 человек

Распределение обучающихся по этапам подготовки

Этап подготовки	2023год	2024 год	2025 год
Этап начальной подготовки	136 человек	177 человек	195 человек
Учебно-тренировочный этап	110 человек	90 человек	90 человек
Этап совершенствования спортивного мастерства	19 человек	18 человек	8 человек
Этап высшего спортивного мастерства	-	-	2 человека

Сравнительная таблица движения контингента обучающихся за три года



Вывод: организацию учебного процесса в Учреждении можно оценить как удовлетворительную. Дополнительные образовательные программы выполнялись в соответствии с учебным планом и календарным учебным графиком. В Учреждении наблюдается высокий спрос на этапе начальной подготовки, наблюдается высокая степень сохранности контингента обучающихся.

План работы Учреждения в 2024-2025 учебном году основывался

1. Планирование и методическое обеспечение воспитательного процесса.
  - Оформление и обновление стендов по: профилактике безнадзорности, правонарушений и преступлений несовершеннолетних; профилактике наркозависимости, табакокурения, алкогольной зависимости, суицида среди несовершеннолетних; противодействию терроризму; профилактике дорожно-транспортных происшествий; профилактике пожарной безопасности и других
  - Организация и поддержка взаимодействия с социальными партнерами: Министерством по физической культуре и спорту Челябинской области, Управлением по физической культуре, спорту и туризму Администрации города Челябинска.
2. Спортивно-массовое воспитание
  - Участие обучающихся спортивной школы в спортивных соревнованиях разного уровня, в различных акциях, конкурсах, смотрах, направленных на пропаганду здорового образа жизни и занятий физической культурой и спортом.
3. Здоровьесберегающее воспитание
  - Проведение инструктажей по технике безопасности обучающихся спортивной школы (согласно Плана профилактических мероприятий).
  - Размещение информации о проводимых профилактических мероприятиях на официальном сайте и в группе социальной сети «ВКонтакте».
4. Гражданско-патриотическое воспитание
  - Участие обучающихся спортивной школы в мероприятиях патриотической направленности разного уровня.
  - Организация администрацией и тренерами-преподавателями спортивной школы в параде посвящённому Дню Победы.
5. Социально-нравственное воспитание
  - Проведение тематических бесед, викторин, просмотры видеороликов, презентаций о нравственных качествах: доброте, тактичности, честности, дисциплинированности, внимании к старшим, заботе о младших.

#### 6. Трудовое воспитание

- Участие в субботниках спортивной школы (уборка территории).
- Помощь в подготовке и уборке учебных кабинетов и спортивных залов к началу и окончанию учебного года.

#### 7. Работа с родителями (законными представителями)

- Консультирование родителей по вопросам режима дня, организации отдыха (тренировок) в летний период другим актуальным вопросам.
- Участие родителей совместно со своими детьми в мероприятиях, проводимых спортивной школой («Кросс нации», «Льжжня России»)
- Ведение тренерами-преподавателями родительских чатов в группе социальной сети «ВКонтакте».

Согласно планам воспитательной работы, в учебном году тренеры-преподаватели провели беседы в рамках акций «За здоровый образ жизни», «Безопасное окно», «Подросток», «Образование всем детям», «Я и закон». Тренерами-преподавателями созданы чаты, в которых родители и учащиеся имеют возможность обмениваться информацией, обсуждать насущные проблемы, выкладывать фотографии с прошедших мероприятий и анонсировать предстоящие мероприятия.

За отчетный период установлено следующее:

1. Учреждение является стабильно функционирующим, работает в режиме развития, с учетом требований, предъявляемым к учреждениям дополнительного образования.
2. Наблюдается высокий спрос на предоставляемые дополнительные образовательные услуги на этапе начальной подготовки.
3. Образовательная деятельность имеет высокий уровень результативности.
4. Уровень выполнения плановых заданий положительно стабилен.
5. Сохраняется положительная динамика достижений обучающихся в спортивных мероприятиях различного уровня, что свидетельствует о повышении качества организации образовательного процесса, предоставляемых Учреждением образовательных услуг.

## **2. Оценка системы управления Учреждения и функционирования внутренней системы оценки качества образования**

Управление осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом МБУ ДО СШОР №12 по волейболу г. Челябинска, строится на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности. Единоличным исполнительным органом является директор.

В Учреждении формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся: Общее собрание работников, Педагогический совет. Общее собрание Учреждения является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления. В Общем собрании участвуют все работники, работающие в Учреждении.

Педагогический совет Учреждения является постоянно действующим органом коллегиального управления, осуществляющим общее руководство образовательным процессом. В Педагогический совет входят все педагогические работники, работающие в Учреждении на основании трудового договора.

Основными формами деятельности административного персонала являются: совещание при директоре, административная планерка, инструктивно-методическое совещание. Данные формы работы позволяют оперативно доводить необходимую информацию до ответственных лиц или всего коллектива, принимать коллективные решения, обсуждать итоги внутреннего контроля, работы Учреждения в целом, решать организационные вопросы.

Внутренняя система оценки качества образования (далее - ВСОКО) представляет собой совокупность компонентов, обеспечивающих на единой информационной основе и в соответствии с полномочиями образовательной организации, оценку качества образования в части: структуры и содержания реализуемых дополнительных общеобразовательных программ, условий их реализации, результатов освоения обучающимися дополнительной образовательной программы спортивной подготовки по виду спорта «волейбол», а также формирование и представление по результатам оценки качества образования информации, необходимой и достаточной для принятия управленческих решений.

Цель ВСОКО обеспечение механизмов оценки качества образования для формирования востребованной информационной основы управления качеством образования в МБУ ДО СШОР №12 по волейболу г. Челябинска.

Периодические процедуры ВСОКО включают:

1. Инвариантные процедуры ВСОКО - обеспечивающие определение соответствия объектов оценки федеральным, региональным, муниципальным требованиям к оценке качества образования (анализ отчетов федерального статистического наблюдения форма № 1-ФК, № 5-ФК), анализ готовности МБУ ДО СШОР №12 по волейболу г. Челябинска к учебному году, анализ выполнения Муниципального задания, анализ эффективности деятельности руководителя МБУ ДО СШОР №12 по волейболу г. Челябинска, анализ результатов самообследования МБУ ДО СШОР №12 по волейболу г. Челябинска.
2. Вариативные процедуры ВСОКО - обеспечивающие определение соответствия объектов оценки установленным требованиям к оценке качества образования (текущий контроль, промежуточная и итоговая аттестация обучающихся, экспертиза дополнительной образовательной программы спортивной подготовки по виду спорта «волейбол», оценка результатов профессиональной деятельности педагогических работников, анализ выполнения индикативных показателей Программы развития).

Внутренний контроль осуществлялся с использованием методов документального контроля, обследования, наблюдения за фактическим состоянием проверяемого объекта. Администрация учреждения постоянно нуждается в чётком представлении о том, как развивается учреждение в целом, каковы тенденции этого развития, как совершенствуется образовательный процесс. Нужен постоянный анализ, информированность обо всех

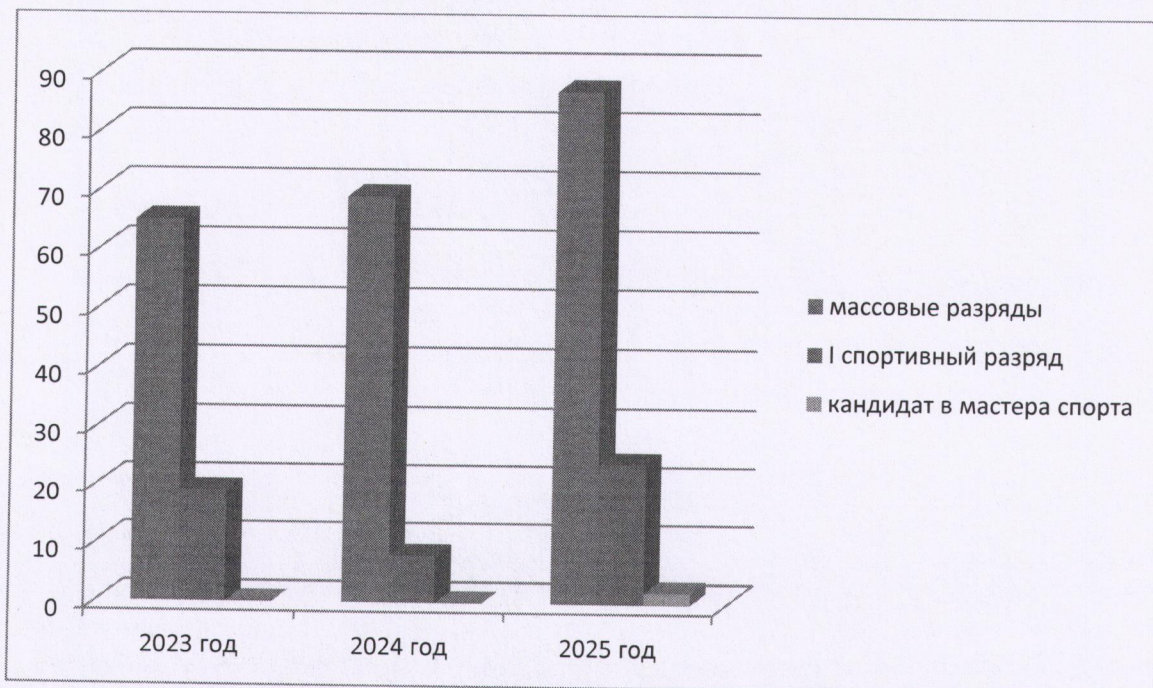
сферах жизни и деятельности коллектива. Поэтому чётко налаженный контроль даёт возможность своевременно собрать и обработать информацию о состоянии образовательного процесса, произвести сравнение планируемого состояния с реально существующим, сделать выводы по результатам контроля, определить рекомендации по изменению существующего положения, принять управленческое решение.

Контроль содействует повышению результативности, служит основанием коррекции содержания и организации процесса обучения.

Основные направления контроля в части выполнения условий организационно нормативного обеспечения образовательного процесса: выполнение расписания учебных занятий; посещаемость и наполняемость учебных групп; ведения журналов учёта работы. Формы аттестации: тестирование, соревнование, сдача контрольных нормативов и другие. Результативность обучающихся за 2025 год:

Количество участников комплексных, спортивных, массовых и физкультурных мероприятий, а также межрегиональных, всероссийских спортивных соревнований среди различных категорий и групп населения в соответствии с календарным планом физкультурных и спортивных мероприятий города Челябинска, Единым областным календарным планом физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	153 человека
Количество жителей города Челябинска, принявших участие в спортивных, спортивно-массовых мероприятиях и соревнованиях по видам спорта регионального, всероссийского и международного уровней	102 человека
Количество челябинских спортсменов, принявших участие в чемпионатах России, первенствах России и официальных международных соревнованиях по игровым и техническим видам спорта из количества челябинских спортсменов, входящих в составы спортивных команд Челябинской области по игровым и техническим видам спорта	19 человек
Количество челябинских спортсменов, входящих в составы спортивных команд Челябинской области по игровым и техническим видам спорта	95 человек
Общее количество присвоенных разрядов челябинским спортсменам	113 человек
Количество спортивных разрядов, присвоенных челябинским спортсменам по итогам подачи документов в электронном виде	68 человек
- Кандидат в мастера спорта	2
-Первый спортивный разряд	24
-Массовые спортивные разряды	87

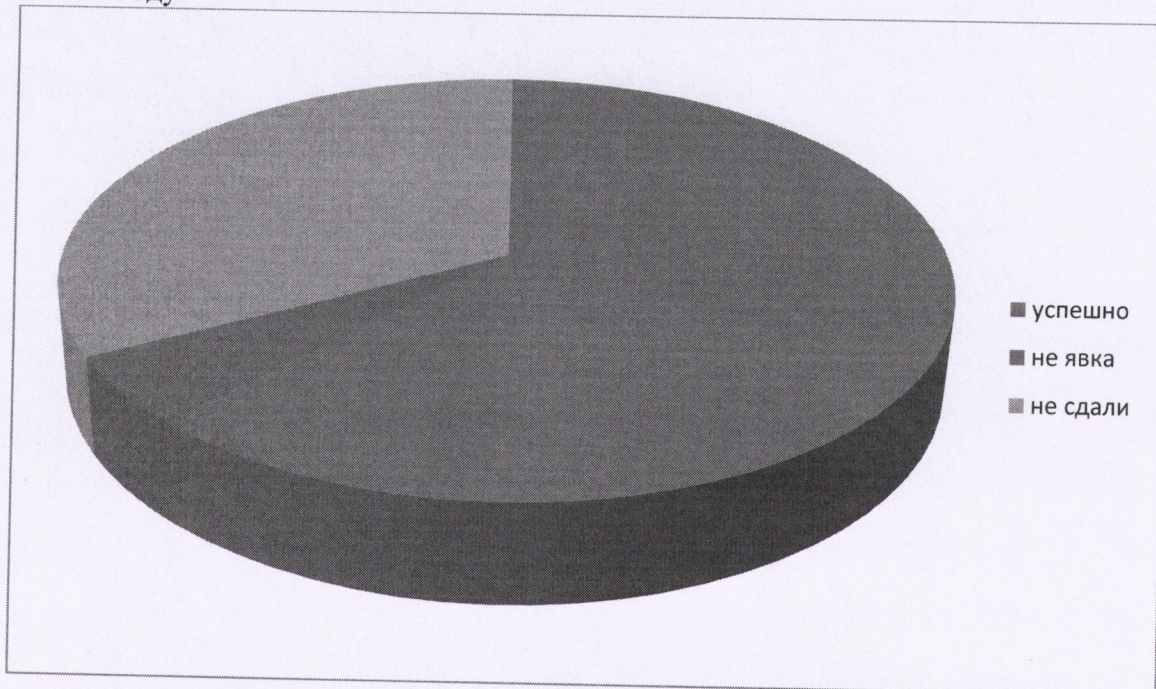
Анализ присвоения спортивных разрядов за три года.



Анализ сдачи контрольно-переводных нормативов по этапам подготовки в 2025 году

Этапы подготовки	Всего обучающихся по этапам	Сдали нормативы для перевода	Не явка	Переведены	Оставлены на повтор	Отчислены
НП	195	111	12	111	72	14
УТГ	90	61	3	61	26	9
ССМ	8	8	0	8	0	0
ВСМ	2	2	0	2	0	0

Освоение обучающимися программы спортивной подготовки по виду спорта «волейбол» в 2025 году



Анализ результативности по итогам соревновательной деятельности

2025 год		
Полуфинал Первенства России до 16 лет	5 место	удовл
Первенство Челябинской области среди юношей до 17 лет	<b>1 место</b>	отлично
Первенство УрФО среди юношей до 17 лет	<b>2 место</b>	отлично
Финал Первенства среди физкультурно-спортивных организаций различных организационно-правовых форм, участвующих в организации работы по развитию волейбола среди юношей до 15 лет	<b>2 место</b> 4 место	отлично хорошо
Финал Первенства России до 18 лет	9 место	хорошо
Первенство УрФО среди юношей до 15 лет	5 место	удовл
Финал Первенства среди физкультурно-спортивных организаций различных организационно-правовых форм, участвующих в организации работы по развитию волейбола среди юношей до 16 лет	4 место	удовл
Первенство УрФО среди юношей до 19 лет	<b>3 место</b>	отлично
Первенства среди физкультурно-спортивных организаций различных организационно-правовых форм, участвующих в организации работы по развитию волейбола среди юношей до 13 лет	<b>2 место</b>	отлично
Олимпийские надежды Южного Урала	<b>1 место</b>	отлично
Финал чемпионата Челябинской области	4 место	отлично
Первенство Челябинской области до 16 лет (2011-2012)	1 место 4 место 5 место	отлично хорошо удовл
Первенство Челябинской области до 18 лет (2009-2010)	1 место 3 место	отлично
Первенство Челябинской области до 14 лет	1 место 2 место	отлично
Первенство ОАОРЖД «Локоволей-2025»	10 место	не удовл
Первенство УрФО среди юношей до 16 лет	5 место	не удовл
Кубок Челябинской области	2 место	отлично
Первенство УрФО среди юношей до 18 лет	<b>3 место</b>	отлично
Первенство УрФО среди юношей до 14 лет	4 место 12 место	хорошо не удовл

Заключение.

Таким образом, анализируя результаты мониторинга обучения детей по дополнительной образовательной программе спортивной подготовки по виду спорта «волейбол», можно сделать вывод, что количество обучающихся, показавших максимальный уровень значительно увеличилось на этапе спортивного совершенствования и этапе высшего спортивного мастерства. Опираясь на результаты, видно, что произошел рост уровня развития детей (по сравнению с показателями на середину учебного года) по всем параметрам.

На основании вышеизложенного даны рекомендации:

1. Повысить эффективность работы в МБУ ДО СШОР №12 по волейболу г. Челябинска с обучающимися этапа начальной подготовки и учебно-тренировочного этапа 1-2 года обучения по общей физической подготовке и на учебно-тренировочном этапе 3-5 года обучения по специальной физической подготовке.
2. Тренерам-преподавателям на этапе спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства совершенствовать работу по соревновательной деятельности
3. Содержание и качество подготовки обучающихся стабильно высокий, отличается высокой результативностью участия детей в мероприятиях различного уровня

### 3. Результаты ВСОКО по оценке качества условий реализации образовательных программ в 2024-2025 учебном году

Кадровое обеспечение на педагогическую работу принимаются лица, имеющие необходимую квалификацию, соответствующую требованиям тарифно-квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтверждённой документами об образовании.

Основные принципы кадровой политики направлены:

- сохранение, укрепление и развитие кадрового потенциала;
- создание квалифицированного коллектива, способного работать в современных условиях;
- повышение уровня квалификации персонала.

Кадровый состав сформирован согласно штатному расписанию, имеются 2 вакансии по должности тренер-преподаватель. Ведётся работа по привлечению молодых тренеров-преподавателей, сотрудничаем с Центром занятости населения Тракторозаводского района, размещаем вакансии на сайте Работа России, Зарплата РУ.

Административно-управленческий персонал- 5 человек

Педагогический персонал – 13 человек

Высшая квалификационная категория у 2-х старших тренеров-преподавателей.

Высшее профессиональное образование – у всех педагогических работников.

Возрастной состав штатных педагогических работников

До 35 лет – 2 человека,

36-64 года – 1 человек,

Старше 64 лет – 1 человек.

В учреждении имеется потенциал для повышения количества педагогических работников и повышения квалификационной категории, у имеющих педагогических работников.

За отчётный год 1 старший тренер-преподаватель подтвердил высшую квалификационную категорию.

Материально-техническое обеспечение.

Для организации образовательного процесса МБУ ДО СШОР №12 по волейболу г. Челябинска не имеет собственной базы поэтому занятия организованы в арендуемых спортивных залах, по договорам о безвозмездном использовании имуществом, по сетевым договорам.

Места проведения занятий в 2025 году.

1	ДС ЧЭМК (Российская 36)	аренда
2	ГБПОУ «ЧЭК» (Российская 23)	аренда
3	Новый фитнес» (Новороссийская 102)	аренда
4	«Пляж на Кубе» (Цвиллинга 25)	аренда (безвозмездная)
5	МБОУ СОШ № 116(Конструктора Духова, 8)	договор безвозмездного использования имуществом
6	МАОУ СОШ № 130(Барбюса 79Б)	
7	МБОУ СОШ № 115 (Комсомольский пр-т 55А)	
8	МАОУ СОШ № 154 (С.Юлаева 13)	
9	МБОУ СОШ № 129 (С. Юлаева 25А)	
10	МБОУ СОШ № 68 (Вагнера 70А)	
11	МАОУ СОШ №155 (Октябрьская 3)	
12	МБОУ СОШ № 51 (Агалакова 46)	
13	МАОУ СОШ №46 (Новороссийская 77А)	сетевой договор
14	МБОУ СОШ №131 (Зернова 11)	сетевой договор
15	МАОУ СОШ №13 (Захаренко 3А)	сетевой договор
16	МАОУ Лицей №37 (Коммунаров 4)	сетевой договор
17	МБОУ СОШ №105 (Кузнецова 7)	сетевой договор
18	МБУ ДС «Торпедо» (Копейское ш.5)	сетевой договор

Оборудование и инвентарь в спортивных залах находится в удовлетворительном состоянии.

Имеющаяся материально-техническая база позволяет организовать качественное обучение на всех этапах образовательной программы спортивной подготовки по виду спорта «волейбол».

Основные выводы по разделу:

1. Кадровый состав МБУ ДО СШОР №12 по волейболу г. Челябинска нуждается в высококвалифицированных специалистах, тренерах-преподавателях по волейболу.
2. Материально-техническая база позволяет реализовывать дополнительную образовательную программу спортивной подготовки по виду спорта «волейбол» и занимать призовые места на Первенствах Уральского Федерального округа по волейболу среди юношей.